



Stadhouderskade 60A  
1072 AC Amsterdam

T 020-6200696  
F 020-6200036  
E [info@kgca.nl](mailto:info@kgca.nl)  
I [www.kgca.nl](http://www.kgca.nl)

ING  
Rek.nr. 47.76.964  
ABN AMRO Bank  
Rek.nr. 54.81.27.816  
KvK 41199977

### **Ontwikkelen van uw eigen leiderschap**

*De cursus biedt een kompas waarmee u het dagelijks bestuur richting kan geven. Zo staat u niet boven de groep maar er midden in en nodigt de mede OR leden uit zich zelf te sturen.*

Amsterdam, januari 2011

Geacht dagelijks bestuur,

Achterban, directie en OR leden verwachten veel van het dagelijks bestuur. Vaak voelt het dagelijks bestuur zich ook uiterst verantwoordelijk voor het reilen en zeilen binnen de OR. Maar ook voor de kwaliteit van de adviezen, de efficiëntie van de vergadering en zelfs voor de goede verhoudingen binnen het team. Maar al die verantwoordelijkheid zonder bevoegdheid: het dagelijks bestuur heeft immers geen hiërarchische macht? Tijd voor een scholing specifiek gericht op het dagelijks bestuur van de ondernemingsraad waarbij we ingaan op het eigen leiderschap.

Wij willen een groep mensen bijeen brengen die in gelijkaardige posities met elkaar twee aaneengesloten dagen op 19 en 20 mei een leergroep vormen en met hún praktijkvragen aan de slag gaan.

#### **Wat maakt deze cursus anders dan andere?**

- levend leren
- u komt in aanraking met een rijkdom aan invalshoeken en interventiemogelijkheden
- twee koppige begeleiding die transparant is in doen en laten
- onmiddellijke aansluiting bij leervragen van de deelnemers
- flexibiliteit in het programma met behoud van de structuur
- op 28 juni is er een vervolgdag om de ervaringen die je hebt opgedaan, samen te bespreken.
- mogelijkheid om de lerende groep voort te zetten: wanneer de deelnemers dit willen, organiseren we vervolgmogelijkheden om thema's verder te bespreken en van elkaar te leren.

## **Extra aandacht voor thema's en dilemma's bij het managen van de OR**

Het is niet altijd eenvoudig om leiding te geven.

Iedereen kent momenten van twijfel over de eigen stijl van voorzitten en begeleiden, heeft vragen over de gewenste aanpak van het voorliggende onderwerp of van een heikele situatie.

Thema's en dilemma's die wij vaak tegenkomen:

- Stimuleren van samenwerking;
- Positie en rol van de voorzitter;
- Hoe blijf je in verbinding met elkaar ook al zijn standpunten erg divers?
- Leidinggeven aan een team dat je zelf niet hebt samengesteld. Een toevallige samenwerking: hoe breng je een soepele samenwerking tot stand? (Van lijden naar leiden?)
- Hoe maak je het werk voor een ieder inspirerend?
- En hoe zorg je ervoor dat de opbrengst van medezeggenschap (h)erkend wordt in de organisatie.

### **Werkwijze**

We gaan aan de slag met allerlei kwesties en vragen die u in de dagelijkse praktijk tegenkomt. We gebruiken de ervaringsdeskundigheid van alle deelnemers en bieden we theoretische inzichten. Deze opzet biedt u de ruimte om met collega voorzitters ervaringen en vragen te delen, samen te reflecteren op lastige situaties en nieuwe inzichten en vaardigheden te verwerven.

Wij kijken naar elk samenwerkings- of leiderschapsvraagstuk vanuit vier dimensies:

1. Het welzijn en de persoonlijke effectiviteit van de mensen als persoon (ik, het individu).
2. De samenwerkingsprocessen (wij, de groep).
3. De gezamenlijke opgave en doelen (taak).
4. De contextfactoren die van belang zijn (omgeving).

Deze vier dimensies of factoren zijn alle vier van even groot belang en beïnvloeden elkaar. Door de samenhang tussen deze dimensies te onderzoeken wordt duidelijk welke thema's aangepakt moeten worden. Het biedt u een kompas waarmee u het dagelijks bestuur richting kan geven. Zo staat u niet boven de groep maar er midden in en nodigt de mede OR leden uit om zich zelf te sturen.

### **Doelgroep**

Leden van het dagelijks bestuur van ondernemingsraden uit de non profit sector

### **Begeleiders**

*Gertrud Buur*, opleider en adviseur bij KGCA. Grote affiniteit met medezeggenschap die het heft in eigen hand neemt en met open blik met de organisatie en met de overlegpartner het gesprek aangaat. Opgeleid in Themagecentreerde interactie.

*Annegret Sterken* Onderwijskundige, opleider en adviseur bij KGCA. Speciale interesse in empowerment en leiderschap en lerende organisaties. In bezit van een Master Management en Organisatie en erkend docent zelfverdediging.



### **Over KGCA**

KGCA is al 40 jaar actief in alle vormen van medezeggenschap. KGCA heeft vele ondernemingsraden als partner bijgestaan om het welzijn en welbevinden van medewerkers in organisaties te behartigen. Wij zijn gespecialiseerd in de non profit sector.

### **Praktische informatie**

Deelname: € 900,00 per persoon. Dit is inclusief 2x lunch, diner, 1 overnachting, ontbijt  
Data: 19 en 20 mei 2011, vervolg dag dinsdag 28 juni mei 2011  
Deelnemers: max. 15  
Locatie: inspirerende plek ergens in het midden van Nederland  
Aanmelden: [info@kgca.nl](mailto:info@kgca.nl) Website: [www.kgca.nl](http://www.kgca.nl)

We zijn zelf erg enthousiast over dit aanbod en we hopen dat u dit in dit aanbod terugziet.

Met vriendelijke groet,

Gertruud Buur en Annegret Sterken  
opleiders / adviseurs KGCA